

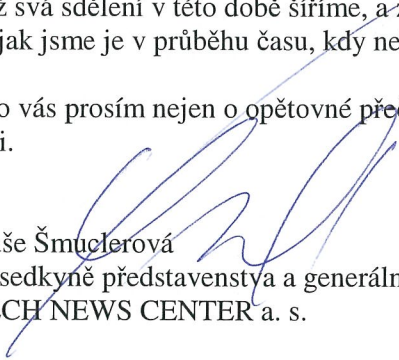
Etický kodex společnosti CZECH NEWS CENTER a.s.

Vážení kolegové,

společnost CZECH NEWS CENTER a. s. patří po desetiletí mezi nejvýznamnější mediální domy v České republice. Součástí její DNA je i Etický kodex, který slouží jako rámec norem a standardů, které naše společnost dodržuje a chce dodržovat.

Tak, jak se mění technologie, doznává upřesnění i Etický kodex, aby obsáhl všechny platformy, jimiž svá sdělení v této době šíříme, a zároveň absorboval i diskuse o vizích a misích společnosti tak, jak jsme je v průběhu času, kdy nebyl aktualizován, společně absolvovali.

Proto vás prosím nejen o opětovné přečtení Etického kodexu, ale především o jeho vnímání v praxi.



Libuše Šmuclová
předsedkyně představenstva a generální ředitelka
CZECH NEWS CENTER a. s.

I. Úvodní ustanovení

Etický kodex společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. **shrnuje zásady**, jejichž respektování společnost očekává od každého svého zaměstnance bez ohledu na jeho postavení a jejichž dodržování bere jako základní stavební kameny pro svou firemní kulturu a pro plnění svého poslání.

Zaměstnancem se pro účely tohoto etického kodexu rozumí jak zaměstnanec, tak osoba v obdobném postavení, tedy např. osoba vykonávající činnost na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo člen orgánu společnosti ustaveného v souladu se zákonem o obchodních korporacích.

Činností pro společnost CZECH NEWS CENTER a.s. se pro účely tohoto etického kodexu rozumí činnost vyplývající z pracovního poměru nebo jiného právního vztahu zaměstnance ke společnosti, nebo činnost s takovým vztahem jakkoli související.

Produkty, obsah a služby společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. se pro účely tohoto etického kodexu rozumí veškeré aktivity společnosti bez ohledu na to, na jaké jsou poskytovány platformě (print, web, mobil, shop atp.), či v jaké formě (text, foto, video, obchodní artikl atp.).

Compliance programem se pro účely tohoto etického kodexu rozumí vnitřní předpis společnosti CZECH NEWS CENTER a.s., který je závazný pro všechny zaměstnance, a na něj navazující procesy, činnosti a dokumenty, jejichž cílem je zajistit soulad činnosti společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. a zaměstnanců s právními předpisy a zejména předcházet trestné činnosti, která by byla přičitatelná společnosti.

II. Vize a mise společnosti

Společnost CZECH NEWS CENTER a.s. má stanovené vize i mise, které se snaží dle nejlepšího vědomí a svědomí v každodenní praxi naplňovat. Základním cílem společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. je být v současnosti i do budoucna **nejsilnější multimedialní společností České republiky**.

Společnost CZECH NEWS CENTER a.s. chce dosáhnout svého cíle zejména tím, že poskytuje a bude poskytovat **lepší obsah a služby než ostatní**, že staví a bude stavět na nejlepších profesionálech, že zhodnocuje a bude zhodnocovat veškerý svůj potenciál.

Za své **základní hodnoty** považuje společnost CZECH NEWS CENTER a.s. profesionalitu, nadšení, tvořivost a inovativnost, odvahu, zodpovědnost, touhu být stále lepší.

Profesionalita znamená pro společnost CZECH NEWS CENTER a.s. především umět řemeslo svého oboru, rozumět svým uživatelům, souvisejícím oborům a celospolečenským jevům, uvádět do praxe vznikající technologie a procesy, být otevřený novým událostem, být týmový, mít jasné cíle a umět je plánovitě a efektivně dosahovat. Vkládat do výstupu své práce svou osobitou nadhodnotu.

Nadšení znamená pro společnost CZECH NEWS CENTER a.s. být pozitivní, pracovat s elánem a vášní, inspirovat ostatní, dělat víc, než je povinnost. Cítit svou práci jako naplňování sebe sama.

Tvořivost a inovativnost znamená pro společnost CZECH NEWS CENTER a.s. objevovat stále nové cesty, přinášet neustále zlepšení a nápady, bojovat proti rutině, podporovat kreativitu. Přemýšlet u své práce vždy "out of box".

Odvaha znamená pro společnost CZECH NEWS CENTER a.s. umět se rozhodovat, pozitivně hodnotit změny, stát si za svým, přijímat kritiku, umět požádat o pomoc a umět i pomoc nabídnout. Jít při své práci bez bázně kupředu.

Zodpovědnost znamená pro společnost CZECH NEWS CENTER a.s. přijímat zodpovědnost za své jednání, být k firmě loajální, chovat se eticky, ctít odpovědnost k jednotlivcům i ke společnosti. Vážít vždy dopady své práce.

Touha být lepší znamená pro společnost CZECH NEWS CENTER a.s. neustále se myšlenkově vyvíjet, přijímat výzvy, dávat a vyžadovat zpětnou vazbu. Jít i přes překážky a nezdary znovu a znovu za vytyčeným cílem. Za dosaženými cíli si klást nové.

III. Vědomí společenské odpovědnosti

Společnost CZECH NEWS CENTER a.s. si je vědoma své společenské role a usiluje proto o kvalitní a objektivní žurnalistiku. Za jednu z nezbytných podmínek pro dosažení svého cíle považuje **demokratické a kulturně vyspělé prostředí** a respektování celospolečenských hodnot, které si vytyčila. K rozvoji těchto hodnot je připravena dále přispívat.

Společnost CZECH NEWS CENTER a.s. odmítá jakékoli **porušování lidské svobody** nebo důstojnosti, nucenou práci, dětskou práci, jakož i jednání ohrožující lidské zdraví nebo příznivé životní prostředí. Nevstupuje proto ani do smluvních vazeb, při jejichž výrobě resp. poskytování nejsou tyto zásady dodržovány.

Činnost společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. musí být vždy **v souladu s právními předpisy**, stejně jako její každý zaměstnanec je povinen dodržovat a respektovat zákony České republiky a jiné právní předpisy vztahující se na činnost společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. a na jeho činnost pro společnost CZECH NEWS CENTER a.s. a řídit se Compliance programem společnosti.

Žádný vedoucí zaměstnanec CZECH NEWS CENTER a.s. není při své činnosti oprávněn vydat pokyn, který by vedl k porušení právního předpisu závazného pro naši společnost nebo její zaměstnance nebo k porušení Compliance programu společnosti. V případě porušení této povinnosti není žádný zaměstnanec takovým případným pokynem vázán, takovýto pokyn nemůže být považován za právní jednání naší společnosti.

IV. Důvěryhodnost obsahu

Společnost CZECH NEWS CENTER a. s. považuje **důvěryhodnost a relevantnost obsahu** za jednu z nejdůležitějších hodnot. Proto vyžaduje od svých zaměstnanců i spolupracovníků maximální odpovědnost při jejich práci, poskytování pravdivých, přesných a hodnotných informací a dodržování maximální objektivity obsahu. Zaměstnanci a ostatní spolupracovníci jsou tak povinni zejména

- publikovat jen informace, jejichž původ je znám a o jejichž souladu se skutečností jsou přesvědčeni
- dbát na rozlišování faktů od osobních názorů a nepřipustit, aby domněnka byla vydávána za ověřený fakt
- dbát na objektivitu zpráv, nezkreslovat zprávy neuvedením důležitých informací nebo použitím zavádějícího titulku či fotografie
- nepoužívat nepoctivé prostředky k získání informace, fotografie nebo dokumentu a nezneužívat k tomu dobré víry kohokoli; nepoctivost prostředků je přitom třeba posuzovat v souvislosti s veřejným zájmem na publikování příslušné informace

- v případě publikace nepravdivé nebo nepřesné informace zajistit, pokud je to možné, bez zbytečného odkladu opravu
- dodržovat zásadu presumpce nevin

považovat pomluvu, neprokázané obvinění, překroucení dokumentů, faktů a lži za nejzávažnější profesionální chyby

Společnost CZECH NEWS CENTER a. s. rovněž klade důraz na **profesionální výkon** jak u žurnalistů, tak u všech dalších profesí, které se poskytování obsahu týkají. Proto maximálně oceňuje odbornost, osobnostní a profesní vývoj a nasazení jednoho každého zaměstnance.

Zaměstnanci společnosti CZECH NEWS CENTER a. s. musí vždy kriticky vážit svá **osobní stanoviska nebo předsudky** týkající se předmětu obsahu, nesmí podlehnout osobnímu, politickému nebo finančnímu ovlivňování, nesmí zneužít svobody tisku ke svým soukromým zájmům.

V obsahu poskytovaném společností CZECH NEWS CENTER a. s. platí vždy kritérium, že pro příjemce obsahu musí být jasně rozlišováno mezi **redakčním textem a reklamou** nebo jiným, zejména komerčním, sdělením třetích stran.

Společnost CZECH NEWS CENTER a.s. považuje **sociální síť** za součást mediálního prostředí a profily svých žurnalistů za součást jejich profesního vyjadřování, na které pohlíží jako na nedílnou součást vykonávané práce se všemi kritérii, která na ni klade.

U všech ostatních zaměstnanců, nežurnalistů, kteří využívají sociální síť, se musí veškerá aktivita na nich řídit stejně jako kdekoli jinde pravidly etického kodexu společnosti CZECH NEWS CENTER a.s.

Společnost CZECH NEWS CENTER a.s. a její zaměstnanci respektují **duševní vlastnictví**. Mohou používat pouze taková autorská díla jiných osob, ke kterým získali licenci, nebo ke kterým je licence poskytována volně, vždy však v souladu s podmínkami licence; případně u kterých již uplynula doba trvání majetkových autorských práv, či pokud to umožňují právní předpisy (např. citace, zpravodajské licence).

V. Normy chování

Společnost CZECH NEWS CENTER a. s. a její zaměstnanci dbají na dodržování **společenských norem** a pravidel slušného chování, a to jak na pracovišti, tak při vystupování na veřejnosti. Ctí soukromí svých kolegů, zdrží se rozšiřování nepravdivých informací o sobě navzájem i jakéhokoli ponižování či obtěžování, včetně sexuálního.

Společnost CZECH NEWS CENTER a. s. a její zaměstnanci jsou při své činnosti povinni respektovat **zákaz diskriminace**, tedy např. z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního stavu, náboženského vyznání či světového názoru, těhotenství, mateřství nebo otcovství.

Společnost CZECH NEWS CENTER a. s. a její zaměstnanci zakládají vztahy s obchodními partnery, veřejnými činiteli a jinými osobami na **důvěře a kvalitě** našich produktů a služeb, nikdy ne na nezákonných procesech.

Žádný zaměstnanec nesmí v souvislosti s činností pro CZECH NEWS CENTER a.s. **dát, slíbit nebo nabídnout úplatek** (dary, jiné neoprávněné hodnoty nebo výhody)

- veřejnému činiteli nebo jiné osobě v souvislosti s obstaráváním věcí obecného zájmu (např. v souvislosti s úředním aktem, s nečinností úřadu, s veřejnou zakázkou)
- zaměstnanci nebo zástupci obchodního partnera, potenciálního obchodního partnera nebo konkurenta nebo jiné osobě v souvislosti s podnikáním společnosti CZECH

NEWS CENTER a.s. (např. v souvislosti se získáním nebo zachováním obchodního kontraktu, dosažení požadovaných podmínek spolupráce)

- komukoli za to, že bude svým vlivem nebo prostřednictvím jiného působit na výkon pravomoci úřední osoby, nebo za to, že tak již učinil ani osobám jim blízkým, a to ani prostřednictvím jiné osoby.

Žádný zaměstnanec nesmí v souvislosti s činností pro CZECH NEWS CENTER a.s. sám nebo prostřednictvím jiné osoby, pro sebe ani pro jiného **přijmout** a ani dovolit, aby jim blízké osoby přijaly jakýkoli dar, jinou neoprávněnou hodnotu nebo výhodu od jiné osoby, pokud by překračovaly to, co je vhodné a obvyklé v příslušných obchodních nebo jiných kruzích nebo pokud by jejich přijetí mohlo zpochybňovat objektivitu zaměstnance nebo obsahu publikovaného v médiích společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. a působit jako ovlivňování jednání či rozhodnutí s cílem získat jakýkoli prospěch.

Darem, neoprávněnou výhodou nebo hodnotou se rozumí mimo jiné peněžní nebo věcné dary, cenné papíry, služby, zábava, občerstvení, obchodní, pracovní nebo investiční příležitosti; osobní slevy, facilitační platby a jiné benefity.

Propagaci produktů a služeb (včetně prodeje inzerce) vede společnost CZECH NEWS CENTER a. s. tak, aby nebyla klamavá, aby jejím předmětem byly ověřitelné vlastnosti a aby nedocházelo k nepravdivým informacím o konkurentech. Společnost CZECH NEWS CENTER a. s. a její zaměstnanci nečiní nepravdivá a zavádějící tvrzení o obchodních partnerech, důsledně dodržují smluvní vztahy a z nich vyplývající povinnosti.

Zaměstnanci společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. se vyhýbají jednání, které by mohlo vést ke **konfliktu mezi jejich zájmy** nebo zájmy jím blízkých osob se zájmy společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. nebo které by mohlo vzbuzovat podezření z takového konfliktu, nečiní jakékoli transakce, ze kterých by díky zastupování či přístupu k informacím společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. mohli mít sami, či osoby jim blízké, jakýkoli neoprávněný osobní materiální či nemateriální prospěch. Zaměstnanci jsou povinni bez zbytečného odkladu oznámit společnosti CZECH NEWS CENTER a.s.:

- hrozící konflikt zájmů, pokud ho sami nemohou odstranit
- existující konflikt zájmů, o kterém se dověděli

Zaměstnanci společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. neznevažují nebo jinak **nepoškozují společnost** CZECH NEWS CENTER a.s. a/nebo její zaměstnance. Jsou povinni respektovat důvěrnou povahu osobních údajů, se kterými se při své činnosti pro CZECH NEWS CENTER a.s. setkají a nakládat s nimi tak, aby jejich správa nebo zpracování probíhaly v souladu s právními předpisy.

Zaměstnanci musí **respektovat obchodní tajemství** nebo jiné důvěrné informace společnosti CZECH NEWS CENTER a.s. a třetích stran, jsou povinni zachovávat mlčenlivost o obchodním tajemství či jiných informacích i v době po skončení jejich pracovního poměru nebo jiného právního vztahu ke společnosti CZECH NEWS CENTER a.s., dokud trvá důvěrný charakter těchto informací.

VI. Závaznost etického kodexu

Tento etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti CZECH NEWS CENTER a. s. a pro osoby uvedené v čl. I, ve druhém odstavci.